



Sonoridade

DÍA INTERNACIONAL
DA MULLER
TRABALLADORA

2025
UGT 



CONTIDO

INTRODUCCIÓN	2
POBOACIÓN DE 16 E MÁIS ANOS.....	3
ACTIVIDADE.....	5
OCUPACIÓN E EMPREGO.....	7
A SEGREGACIÓN OCUPACIONAL.....	8
FORMACIÓN E OCUPACIÓN.....	17
A REFORMA LABORAL RACHA CA INESTABILIDADE NO EMPREGO.....	19
OCUPACIÓN SEGUNDO XORNADA	21
MODALIDADES DE CONTRATOS.....	24
DESEMPREGO.....	28
INACTIVIDADE	31
COIDADOS FAMILIARES E CORRESPONSABILIDADE	33
BRECHA SALARIAL	36
ACOSO SEXUAL E ACOSO POR RAZÓN DE SEXO	38
RESUMO E CONCLUSIÓN.....	39



INTRODUCCIÓN

A Unión Xeral de Traballadores e Traballadoras de Galicia manifesta o seu compromiso para lograr que a igualdade entre mulleres e homes sexa real e alcanzar unha sociedade xusta, inclusiva e solidaria.

A igualdade efectiva entre mulleres e homes é un obxectivo prioritario e un principio irrenunciable.

A igualdade ademais de ser un dereito fundamental e unha cuestión de xustiza, constitúe unha necesidade social e da nosa economía. É imprescindible para que as empresas sexan competitivas. Un modelo de competitividade baseado na calidade dos produtos e os servizos non é posible sen igualdade real entre mulleres e homes nos centros de traballo.

Como cada ano con motivo do Día internacional da Muller UGT Galicia realiza un exhaustivo balance da situación da muller no emprego.



POBOACIÓN DE 16 E MÁIS ANOS

O mercado laboral feminino segue a manifestar peores condicións que o masculino en todas as súas variables

Poboación de 16 e máis anos por sexo en relación coa actividade económica. Galicia.

	Ano 2024		Diferenza	% Mulleres
	Homes	Mulleres	Mulleres s/ Homes	
Total	1.130.900	1.241.100	110.200	52,3
Poboación activa	648.600	613.700	-34.900	48,6
Poboación ocupada	591.700	552.200	-39.500	48,3
Poboación parada	56.900	61.500	4.600	52,0
Poboación inactiva	482.300	627.400	145.100	56,5

Fonte: Elaboración UGT Galicia a partir da EPA IGE datos 2024

A pesar da progresiva incorporación da muller ao mercado de traballo seguen persistindo fortes diferenzas por xénero. No ano 2024 aínda que hai 1.241.100 mulleres de 16 e máis anos fronte a 1.130.900 homes (110.200 mulleres máis), é superior a poboación activa masculina (648.600 homes) que a feminina (613.700) polo que hai 34.900 mulleres activas menos (cando nos referimos a poboación activa estamos a falar daquela poboación que ou ben está traballando, poboación ocupada, ou ben está en busca de emprego, é dicir, poboación parada). A poboación activa mide a incorporación ao mercado de traballo.

En canto á poboación ocupada obsérvase como tamén existen grandes diferenzas por sexos, xa que hai 39.500 homes máis ocupados que mulleres.

Se analizamos o número de persoas que se atopan en situación de desemprego hai 4.600 homes menos e tamén no referente á poboación inactiva (que nin traballa nin está buscando un traballo), as diferenzas volven a constatarse, prexudicando de novo ás mulleres, con 145.100 inactivas máis.



Onde existe unha taxa superior das mulleres é no desemprego, 1,2 puntos superior á masculina. Pero cunha boa tendencia no diferencial, menor brecha ao longo do período 2020-2024.

	2024		
	Homes	Mulleres	Diferenza M/H
Taxa de actividade	57,4	49,4	-7,9
Taxa de ocupación	52,3	44,5	-7,8
Taxa de paro	8,8	10,0	1,2

Fonte: Elaboración UGT Galicia a partir da EPA IGE datos 2023 Poboación ocupada

Taxas de actividade, emprego e paro por sexos. Galicia

	2020			2021			2022			2023		
	Homes	Mulleres	Diferenza M/H	Homes	Mulleres	Diferenza M/H	Homes	Mulleres	Diferenza M/H	Homes	Mulleres	Diferenza M/H
Taxa de actividade	57,1	47,7	-9,4	57,1	48,3	-8,8	57	49,2	-7,8	57,2	49,5	-7,7
Taxa de ocupación	50,9	41,4	-9,5	51	42,1	-8,9	51,3	43,3	-8	52,1	44,3	-7,9
Taxa de paro	10,9	13,2	2,3	10,6	12,8	2,2	10,1	12	1,9	8,9	10,6	1,7

Fonte: Elaboración UGT Galicia a partir da EPA IGE datos 2020 - 2022

No ano 2024 a taxa de paro feminino segue a distancia da masculina, en 1,2 puntos (2 puntos en 2018, 2,1 en 2019, 2,3 puntos en 2020, 2,2 puntos en 2021, 1,9 puntos en 2022 e 1,7 puntos en 2023).

Constátase a maior dificultade para o acceso ao mercado laboral no caso das mulleres, enfrontándose a maiores niveis de desemprego.



ACTIVIDADE

Segundo os datos da Enquisa de Poboación Activa (en diante, EPA) do ano 2024 (media anual) do Instituto Galego de Estatística, a poboación activa feminina é inferior á masculina en 34.900 persoas.

Definición de Poboación Activa na EPA *“Son as persoas que, nun período de referencia dado, fornecen man de obra para a produción de bens e servizos económicos ou que están dispoñibles e fan xestións para incorporarse á devandita produción. Comprende a todas as persoas de 16 ou máis anos que satisfagan as condicións necesarias para a súa inclusión entre as persoas ocupadas ou paradas”.*

Poboación activa

	Total	Homes	Mulleres	Diferenza
2019	1.241.100	643.000	598.000	-45.000
2020	1.220.900	638.500	582.400	-56.100
2021	1.228.200	639.000	589.200	-49.800
2022	1.240.400	638.900	601.500	-37.400
2023	1.251.000	643.300	607.700	-35.600
2024	1.262.300	648.600	613.700	-34.900

Taxa de actividade

	Total	Homes	Mulleres
2019	53,1	57,6	49,1
2020	52,2	57,1	47,7
2021	52,5	57,1	48,3
2022	52,9	57,0	49,2
2023	53,2	57,2	49,5
2024	53,2	57,4	49,4

Definición de Taxa de actividade na EPA: *“Porcentaxe do número total de activos sobre a poboación total (poboación de 16 ou máis anos)”.*

DIFERENZA M/H NA ACTIVIDADE ANO 2024

	Total	Homes	Mulleres	Diferenza Mulleres/Homes
Poboación activa	1.262.300	648.600	613.700	-34.900
Taxa de actividade	53,2	57,4	49,4	-7,9

Fonte: Elaboración propia UGT – Galicia a partir de datos IGE-INE. Enquisa de poboación activa



TAXAS DE ACTIVIDADE FEMININA POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS.

	2020	2021	2022	2023	2024
Total Nacional	52,2	53,7	53,8	54,4	53,9
Andalucía	48,6	50,9	51,0	52,1	51,0
Aragón	53,0	54,0	54,2	54,5	53,8
Asturias	46,2	46,5	45,4	47,7	47,7
Baleares	56,9	59,1	59,3	59,7	59,7
Canarias	53,1	54,7	54,8	55,2	55,5
Cantabria	48,8	50,6	49,7	50,7	50,9
Castela e León	48,4	49,1	50,7	49,8	49,8
Castela – A Mancha	49,9	52,4	52,2	52,8	51,9
Cataluña	55,8	57,3	56,7	57,5	56,5
Comunidade Valenciana	51,4	52,7	53,6	54,3	53,9
Extremadura	49,0	49,2	49,7	50,5	49,4
Galicia	47,7	48,3	49,2	49,5	49,5
Madrid	58,1	59,6	59,2	59,4	59,1
Murcia	51,4	53,0	53,5	53,5	53,9
Navarra	52,0	54,8	54,6	54,9	55,1
País Vasco	51,4	52,4	52,0	52,7	52,1
Rioxa, A	53,4	55,4	55,1	54,7	53,0

Fonte: Elaboración propia a partir de datos do período 2020-2024 da Enquisa de Poboación Activa- INE

Se comparamos a taxa de actividade feminina galega ca da media estatal, compróbase no ano 2024 un diferencial de 4,4 puntos porcentuais a favor do Estado.

Con respecto ás restantes comunidades autónomas constátase que Galicia dista considerablemente das taxas de actividade doutros contextos, sendo tan só en Asturias e Extremadura inferior á galega. O maior diferencial atópase respecto de Baleares e Madrid, cunhas taxas de actividade de 59,7% e 59,1%, respectivamente, fronte ao 49,5% en Galicia.



É necesario que se adopten medidas para favorecer o crecemento da taxa de actividade das mulleres e a eliminación da brecha de xénero cos homes, seguindo as recomendacións da Unión Europea e de todos os Organismos Internacionais, que ven no emprego das mulleres a oportunidade para o crecemento económico, eficiencia e produtividade no mundo laboral.

OCUPACIÓN E EMPREGO

Definición na EPA de Poboación ocupada: *“Persoas de 16 e máis anos que durante a semana de referencia tiveron un traballo por conta allea ou exerceron unha actividade por conta propia, nalgunha das seguintes situacións:*

- *traballando polo menos unha hora por un soldo, salario ou beneficio empresarial ou ganancia familiar en metálico ou en especie*
- *con emprego pero sen traballar por razóns de enfermidade ou accidente, vacacións, festas, mal tempo ou razóns análogas . Tamén se consideran dentro desta categoría as persoas que, estando suspendidas ou separadas do seu emprego como consecuencia dunha regulación de emprego, esperan reincorporarse á súa empresa”.*

Taxa de ocupación: *“Porcentaxe de poboación ocupada sobre a poboación de 16 e máis anos”.*

A ocupación das mulleres é inferior á dos homes en 39.500 persoas e a brecha nas taxas de emprego é de 7,8 puntos

Poboación ocupada Ano 2024

	Total	Homes	Mulleres	Diferenza Mulleres/Homes
Poboación ocupada	1.144.000	591.700	552.200	-39.500
Taxa de emprego	48,2	52,3	44,5	-7,8

Fonte: Elaboración UGT Galicia a partir da EPA IGE datos 2024 Poboación ocupada



Hai segundo os datos da EPA en Galicia un total de 552.200 mulleres ocupadas fronte a 591.700 homes, é dicir son 39.500 mulleres ocupadas menos que homes. De cada cen persoas ocupadas, menos da metade, o 48,3%, son mulleres.

Se temos en conta a Poboación de 16 e máis anos, hai 1.241.100 mulleres e 1.130.900 homes, é dicir, o 52,3% do total son mulleres. As mulleres somos máis pero en relación ao emprego temos menos oportunidades.

En Galicia a taxa de emprego dos homes é do 52,3% e a das mulleres do 44,5%, cunha brecha entre ambas taxas de 7,8 puntos.

A SEGREGACIÓN OCUPACIONAL

A segregación ocupacional horizontal e vertical segue a caracterizar o emprego das mulleres

A forte segregación ocupacional por sexos é unhas das características do mercado de traballo. En Galicia, segundo os últimos datos da EPA, 467.600 mulleres atópanse ocupadas no sector Servizos, o que implica o 58% do total de ocupación no sector. En Agricultura, gandaría, caza e silvicultura tamén é relevante, o 39,8% do total. Na Industria a porcentaxe é menor, o 28,4%, tamén na Pesca e acuicultura co 20,7% do total e con menor intensidade na Construción co 8,9% do total.

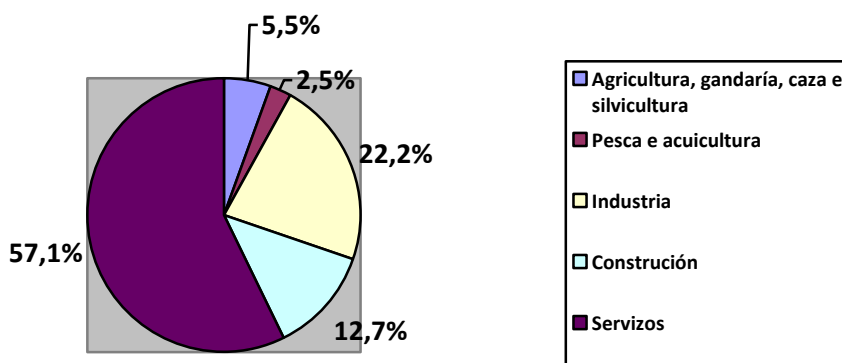
Poboación ocupada por sexo e sector económico Ano 2024

	Total	Homes	Mulleres	% Mulleres s/ Total	% Homes s/ Total Homes	% Mulleres/ Total Mulleres
Total	1.144.000	591.700	552.200	48,3	100,0	100,0
Agricultura, gandaría, caza e silvicultura	53.800	32.400	21.400	39,8	5,5	3,9
Pesca e acuicultura	18.800	14.900	3.900	20,7	2,5	0,7
Industria	183.300	131.300	52.100	28,4	22,2	9,4
Construción	82.300	75.100	7.300	8,9	12,7	1,3
Servizos	805.700	338.100	467.600	58,0	57,1	84,7

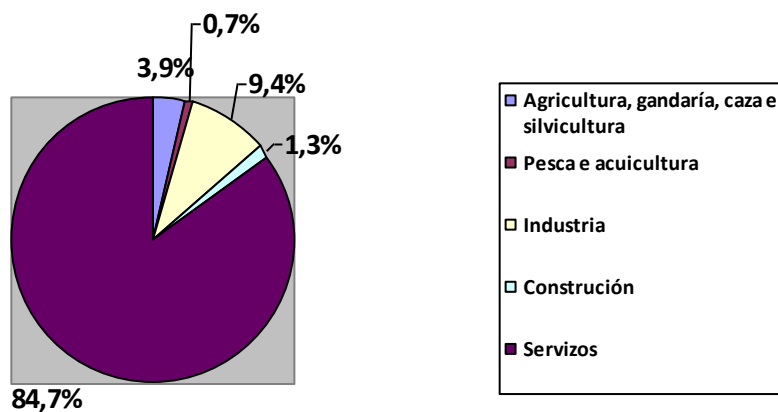
Fonte: Elaboración UGT Galicia a partir da EPA IGE datos 2024 Poboación ocupada



Distribución % ocupación por sectores de actividade económica Homes



Distribución % ocupación por sectores de actividade económica. Mulleres





O sector servizos en Galicia agrupa case as tres cuartas partes da ocupación (o 70,4% do total).

O número de mulleres ocupadas nese sector supera ao dos homes en preto de 129.500 mulleres.

En Galicia o 84,7% das mulleres ocupadas concéntranse no sector Servizos. A súa presenza é máis baixa no resto dos sectores, un 9,4% na Industria e do 3,9% na Agricultura, gandería, caza e silvicultura, e incluso menor na Construción, o 1,3%, e na Pesca e acuicultura, o 0,7%.

En Galicia o 34,8% da ocupación no sector primario son mulleres. No sector primario temos que distinguir dúas ramas de actividade, por un lado Agricultura, gandería, caza e silvicultura que ten un forte peso feminino, o 39,8% do total de ocupación, 21.400 mulleres e 32.400 homes (representa o 3,9% do total de ocupación feminina). Polo lado da Pesca e acuicultura temos que o 20,7% son mulleres (relevante o papel da muller no marisqueo), pero no total de mulleres representa tan só o 0,7% do total de ocupación feminina.

No sector industrial hai en Galicia 183.300 persoas ocupadas. As mulleres representan o 28,4% da ocupación deste sector, apenas 52.100, e isto é moi negativo xa que este é o sector máis valorado e mellor retribuído. As mulleres representan pouco máis da cuarta parte da ocupación no sector industrial, apenas 52.100 mulleres por 131.300 homes.

No sector da Construción o emprego feminino é moi baixo, o 8,9% do total de poboación ocupada. Son 7.300 mulleres dun total de 82.300 persoas ocupadas. Dentro do emprego feminino o sector da Construción dá emprego ao 1,3% do total.



Poboación ocupada por sexo e ramas de actividade. Ano 2024

	total	Homes	Mulleres	% Mulleres
Total	1.144.000	591.700	552.200	48,3
Agricultura e pesca	72.700	47.300	25.400	34,9
Agricultura, gandería, caza e silvicultura (01, 02)	53.800	32.400	21.400	39,8
Pesca e acuicultura (03)	18.800	14.900	3.900	20,7
Industria	183.300	131.300	52.100	28,4
Industrias extractivas (05-09)	4.200	3.800	400	9,5
Industria manufactureira (10-33)	167.600	118.900	48.700	29,1
Industria da alimentación, bebidas e tabaco (10-12)	43.300	22.900	20.400	47,1
Industria téxtil do coiro e do calzado (13-15)	9.400	1.800	7.700	81,9
Industria da madeira, papel e mobles (16, 17, 31)	16.300	13.200	3.100	19,0
Metalurxia e produtos metálicos, electrónicos, eléctricos e maquinaria (24-28)	37.200	32.100	5.100	13,7
Fabricación de material de transporte e grandes reparacións industriais (29, 30, 33)	40.600	34.600	6.000	14,8
Resto da industria manufactureira (18-23,32)	20.700	14.300	6.400	30,9
Enerxía, subministro de auga e xestión de residuos (35-39)	11.500	8.600	3.000	26,1
Construción	82.300	75.100	7.300	8,9
Construción (41-43)	82.300	75.100	7.300	8,9
Servizos	805.700	338.100	467.600	58,0
Comercio por xunto e ao retallo; reparación de vehículos de motor e motocicletas (45-47)	171.500	82.800	88.800	51,8
Transporte e almacenamento (49-53)	56.300	41.300	15.100	26,8
Hostalaría (55, 56)	76.100	28.100	48.000	63,1
Actividades de información, financeiras, inmobiliarias e profesionais (58-82)	168.500	83.000	85.600	50,8
Información e comunicacións (58-63)	35.200	25.300	9.800	27,8
Actividades inmobiliarias, financeiras e de seguros (64-68)	24.300	10.600	13.700	56,4



INFORME 8 DE MARZO | 2025 A SITUACIÓN DAS MULLERES NO ÁMBITO LABORAL
 Secretaría de Igualdade UGT – Galicia

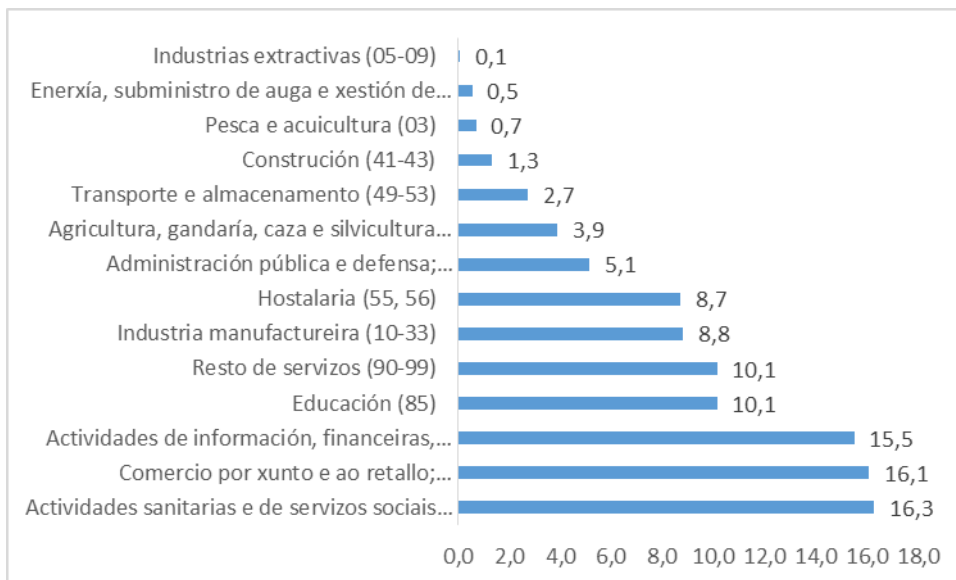
Actividades profesionais, científicas e técnicas (69-75)	58.700	26.700	32.000	54,5
Actividades administrativas e servizos auxiliares (77-82)	50.400	20.300	30.100	59,7
Administración pública e defensa; seguranza social obrigatoria (84)	64.500	36.100	28.400	44,0
Educación (85)	80.200	24.200	56.000	69,8
Actividades sanitarias e de servizos sociais (86-88)	111.100	21.200	89.900	80,9
Resto de servizos (90-99)	77.400	21.400	56.000	72,4
Actividades artísticas, recreativas e de entretemento (90-93)	22.400	12.100	10.300	46,0
Resto de servizos (94-99)	55.000	9.300	45.700	83,1

Fonte: Elaboración UGT Galicia a partir da EPA IGE datos 2024 Poboación ocupada

SORORIDAD

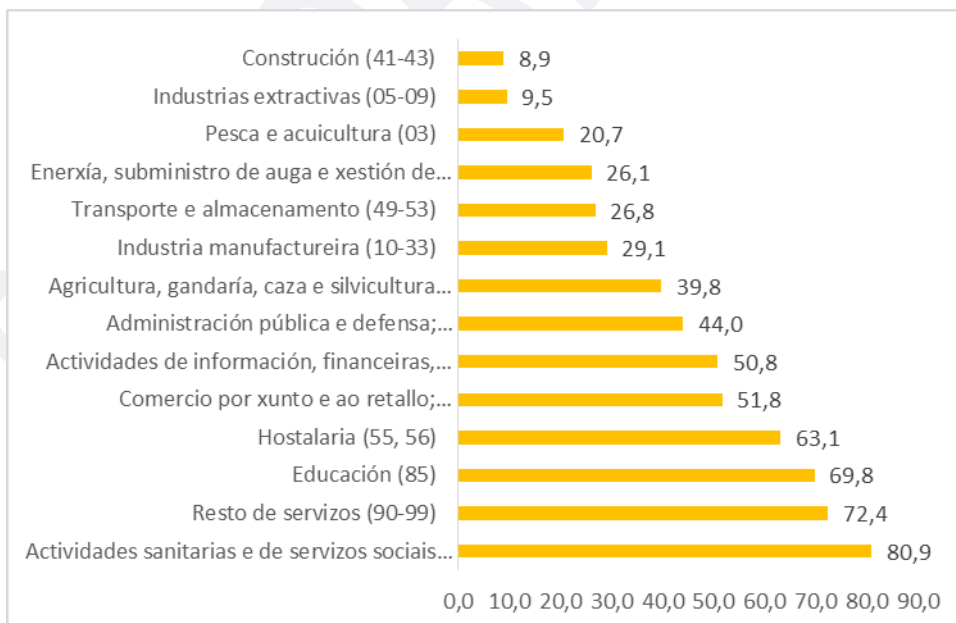


Año 2024. Ramas de actividade Presenza % mulleres sobre total mulleres ocupadas



Fonte: Elaboración propia a partir datos EPA-IGE

Año 2024. Ramas de actividade Presenza % mulleres sobre total ocupación (ambos sexos)



Fonte: Elaboración propia a partir datos EPA-IGE



Nos 10 grupos ocupacionais da **CNO-2011** (Clasificación Nacional de Ocupacións) a muller tan só ten unha presenza maioritaria en catro deles, con porcentaxes próximas ao 60-70%. Ponse de manifesto tamén a segregación vertical, xa que só 30,9% dos postos de “Dirección e xerencia” son ocupados por mulleres (só o 1,5% das mulleres ocupadas atópanse nesta ocupación).

Poboación ocupada por sexo e ocupación principal (CNO-2011). Ano 2024.

	Total	Homes	Mulleres	Diferenza M/H	% Mulleres s/ total	% Mulleres s/ total mulleres
Total	1.144.000	591.700	552.200	-39.500	48,3	100,0
0 Ocupacións militares	5.200	4.400	800	-3.600	15,4	0,1
1 Directores e xerentes	27.200	18.900	8.400	-10.500	30,9	1,5
2 Técnicos e profesionais científicos e intelectuais	207.100	79.900	127.200	47.300	61,4	23,0
3 Técnicos; profesionais de apoio	140.200	81.100	59.000	-22.100	42,1	10,7
4 Empregados contables, administrativos e outros empregados de oficina	98.200	29.900	68.400	38.500	69,7	12,4
5 Traballadores dos servizos de restauración, persoais, protección e vendedores	245.800	81.700	164.100	82.400	66,8	29,7
6 Traballadores cualificados no sector agrícola, gandeiro, forestal e pesqueiro	56.500	34.500	22.000	-12.500	38,9	4,0
7 Artesáns e traballadores cualificados das industrias manufactureiras e a construción (salvo operadores de instalacións e maquinaria)	154.100	139.200	14.800	-124.400	9,6	2,7
8 Operadores de instalacións e maquinaria, e montadores	95.300	78.400	16.900	-61.500	17,7	3,1
9 Ocupacións elementais	114.300	43.600	70.700	27.100	61,9	12,8

Fonte: Elaboración propia a partir de datos da EPA. I.G.E. - Instituto Galego de Estatística

(*) 9 Ocupacións elementais

- 91 Empregados domésticos
- 92 Outro persoal de limpeza
- 93 Axudantes de preparación de alimentos
- 94 Recolletores de residuos urbanos, vendedores na rúa e outras ocupacións elementais en servizos
- 95 Peóns agrarios, forestais e da pesca
- 96 Peóns da construción e da minaría
- 97 Peóns das industrias manufactureiras
- 98 Peóns do transporte, descargadores e repositores



As ocupacións con maioritario predominio das mulleres son:

o total de mulleres ocupadas o 29,7% o están na ocupación 5 – Traballadoras e traballadores dos servizos de restauración, persoais, protección e vendedores. As mulleres representan o 66,8% do total desta ocupación, 164.100 mulleres fronte a 81.700 homes.

Na ocupación 2 – Persoal Técnico e profesional científico e intelectual son 127.200 mulleres e 79.900 homes, as mulleres son o 61,4% do total. E representa o 23% do total de emprego feminino.

Na 9 - Ocupacións elementais hai 70.700 mulleres e 43.600 homes, é dicir, as mulleres son o 61,9% do total e na ocupación feminina representa o 12,8%.

Na ocupación 4 – Persoal Empregado contable, administrativo e outro persoal empregado de oficina temos 68.400 mulleres ocupadas e 29.900 homes. As mulleres representan o 69,7% do total desta ocupación. E representa o 12,4% do total de emprego feminino.

Nas restantes seis ocupacións son maioría os homes, representando as mulleres dende o 42,1% na ocupación 3 – Persoal técnico; profesional de apoio, o 38,9% no grupo 6 – Traballadoras e traballadores cualificados no sector agrícola, gandeiro, forestal e pesqueiro, o 30,9% tamén na ocupación 1 – Dirección e xerencia (8.400 mulleres e 18.900 homes) e na 8 – Persoal Operador de instalacións e maquinaria, e persoal montador, onde o peso da ocupación feminina é do 17,7%.

A presenza das mulleres é moi reducida na ocupación 0 - Ocupacións militares, 800 mulleres e 4.400 homes, o 15,4% do total. Na 7 – Artesás e Artesáns e persoal traballador cualificado das industrias manufactureiras e a construción (salvo persoal operador de instalacións e maquinaria) con 14.800 mulleres fronte a 139.200 homes, tan só o 9,6% do total. Estes datos poñen de manifesto a segregación ocupacional do mercado laboral galego.



Tan só o 1,5% da poboación ocupada feminina (o 3,2% nos homes) está en postos de 1-Dirección e Xerencia, polo que se constata que o chamado “teito de cristal” segue estando moi presente para as mulleres na súa participación no mercado de traballo.

As mulleres tan só representan o 32,29% nos órganos de dirección das empresas do IBEX35. Pero se o comparamos con hai dez anos as políticas de igualdade foron efectivas, no ano 2013 era só o 12,44%

ÓRGANOS DE DIRECCIÓN DAS EMPRESAS DO IBEX 35

		2024		2013	
		2024-B2	2024-B1	2013-B2	2013-B1
% Mulleres	TOTAL	32,29	31,69	12,44	12,16
	CEO	3,03	3,03	3,00	3,00
	Postos executivos	21,80	20,66	9,10	9,50
	Postos non executivos	46,22	46,15	16,9	15,7
Ambos Sexos	TOTAL	802	789	836	814
	CEO	33	33	33	33
	Postos executivos	399	392	419	399
	Postos non executivos	370	364	384	382
Mulleres	TOTAL	259	250	104	99
	CEO	1	1	1	1
	Postos executivos	87	81	38	38
	Postos non executivos	171	168	65	60
Homes	TOTAL	543	539	732	715
	CEO	32	32	32	32
	Postos executivos	312	311	381	361
	Postos non executivos	199	196	319	322

Instituto Europeo para la Igualdad de género (EIGE). Más información en:

<https://eige.europa.eu/gender-statistics/dgs>

Nota1: Datos semestrais Táboa actualizada a 11 de decembro de 2024

Fonte: Instituto de las Mujeres (IMs)

Se atendemos á participación das mulleres nos órganos de dirección das empresas do IBEX 35, formado polas empresas con maior liquidez que cotizan neste sistema en España, podemos observar como se segue a constatar a mínima presenza feminina nos postos de responsabilidade, xa que só representan o 32,29% do total de postos de dirección, outro indicador das grandes diferenzas existentes entre homes e mulleres no mercado laboral. En termos absolutos comprobamos un total de 259 mulleres fronte a 543 homes.



OCUPACIÓN SEGUNDO SITUACIÓN PROFESIONAL

Hai unha maior propensión ao emprego por conta propia no caso dos homes cun 20,7% do total de homes ocupados fronte ao 15,6% no caso das mulleres ocupadas.

Distribución porcentual da ocupación por situación profesional. Galicia 2024

	Homes	Mulleres
Por conta propia	20,7	15,6
Por conta allea	79,3	84,4

Fonte: Elaboración propia a partir de datos da EPA. I.G.E. - Instituto Galego de Estatística

OCUPACIÓN SEGUNDO TIPO DE SECTOR

As mulleres seguen a ter maior presenza no sector público que os homes e menor presenza no sector privado.

Poboación asalariada segundo sector público/privado. 2024

	Total	Homes	Mulleres	% Mulleres
Poboación Asalariada	934.800	468.900	465.900	49,8
Poboación asalariada do sector público	191.900	75.400	116.500	60,7
Poboación asalariada do sector privado	742.900	393.500	349.400	47,0
% sector público	20,5	16,1	25,0	

Fonte: Elaboración propia a partir de datos da EPA. I.G.E. - Instituto Galego de Estatística

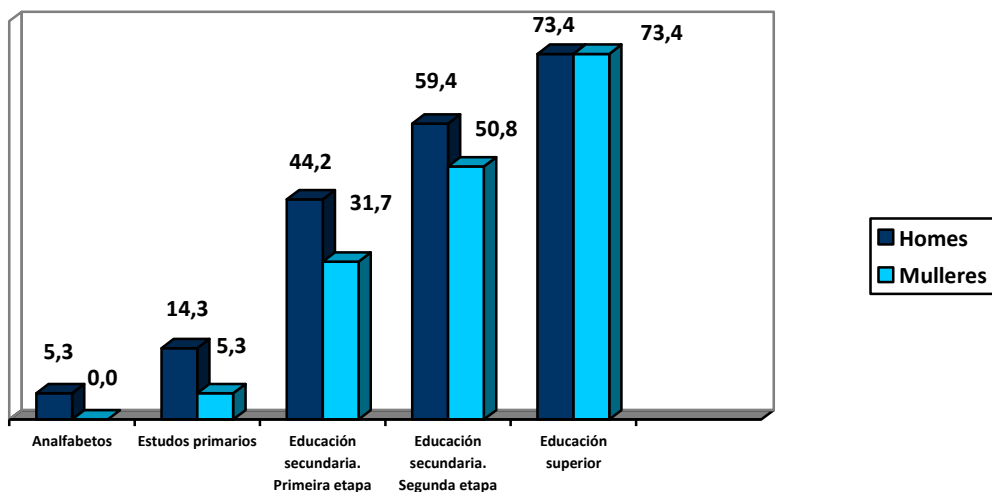
No emprego público constátase a maior presenza da poboación asalariada feminina fronte á masculina (60,7% do total da ocupación é feminina). Ao contrario, no sector privado segue predominando o emprego masculino cun 53%.

FORMACIÓN E OCUPACIÓN

A igual formación, os homes acadan maiores taxas de ocupación que as mulleres en todos os niveis formativos. No caso da Educación superior é onde non hai diferencial, nos restantes niveis formativos segue habendo menores taxas de ocupación entre homes e mulleres.



Taxa de ocupación por nivel de formación alcanzado e sexo (CNED-2014). 2024



Fonte: Elaboración propia a partir de datos da EPA. I.G.E. - Instituto Galego de Estatística

A igual formación alcanzada, os homes teñen maiores taxas de ocupación que as mulleres, en todos os niveis formativos salvo que son similares no caso da Educación superior. Compróbase que a maior nivel educativo maior empregabilidade no mercado laboral. A formación é a principal ferramenta para lograr a inclusión da muller no mercado laboral.

Segundo a poboación ocupada por nivel de formación alcanzado obsérvase maior número de mulleres con Estudos superiores que homes, 299.400 e 239.400, respectivamente. No resto de niveis formativos o número de homes é superior ao de mulleres.

Poboación ocupada por nivel de formación alcanzado e sexos. Ano 2024

	Homes	Mulleres
Total	591.700	552.200
Analfabetismo	300	0
Estudos primarios	19.200	10.700
Educación secundaria. Primeira etapa	180.900	118.200
Educación secundaria. Segunda etapa	151.900	123.900
Educación superior	239.400	299.400

Fonte: EPA. I.G.E. - Instituto Galego de Estatística



A REFORMA LABORAL RACHA CA INESTABILIDADE NO EMPREGO

A reforma laboral do ano 2022 transforma o mercado laboral cara a estabilidade no emprego, nun e outro sexo. Das 934.800 persoas asalariadas no ano 2024, 149.000, o 15,9% teñen contratos temporais. No caso das mulleres a porcentaxe achégase a 19,3%, sendo moito menor a taxa no caso masculino, o 12,6%. De toda a poboación asalariada con contrato temporal o 60,33% son mulleres (47,8% no caso da poboación asalariada con contrato indefinido)

Poboación asalariada segundo o tipo de contrato e sexo. Galicia

	Total			Contrato temporal			Taxa de temporalidade		
	Total	Homes	Mulleres	Total	Homes	Mulleres	Total	Homes	Mulleres
2012	810.100	417.000	393.200	185.700	85.400	100.300	22,9	20,5	25,5
2013	775.300	392.600	382.700	176.700	84.400	92.300	22,8	21,5	24,1
2014	779.500	391.600	387.900	182.900	90.800	92.100	23,5	23,2	23,7
2015	800.200	406.000	394.300	203.500	97.900	105.600	25,4	24,1	26,8
2016	817.900	416.600	401.300	214.400	101.200	113.200	26,2	24,3	28,2
2017	827.300	418.500	408.800	223.300	105.800	117.500	27,0	25,3	28,7
2018	862.400	435.900	426.500	229.000	111.600	117.400	26,6	25,6	27,5
2019	878.300	444.900	433.400	232.500	111.800	120.700	26,5	25,1	27,8
2020	868.600	446.800	421.800	208.700	99.100	109.600	24,0	22,2	26,0
2021	877.700	448.000	429.700	214.400	99.500	114.900	24,4	22,2	26,7
2022	896.500	452.900	443.600	174.100	75.300	98.800	19,4	16,6	22,3
2023	918.500	459.100	459.300	153.200	62.700	90.500	16,7	13,7	19,7
2024	934.800	468.900	465.900	149.000	59.100	89.900	15,9	12,6	19,3

Fonte: Elaboración propia a partir de datos da EPA. I.G.E. - Instituto Galego de Estatística

As mulleres son maioritarias no tipo de contrato De duración indefinida: descontinuo, no tipo de contrato Temporal: De aprendizaxe, formación ou práctica e no Temporal: Estacional ou de temporada e tamén Temporal: Cobre a ausencia total ou parcial doutro traballador e Temporal: Verbal non incluído nas opcións anteriores (emprego do fogar)



Poboación asalariada por sexo e tipo de contrato ou relación laboral.

	Total	Homes	Mulleres	% Mulleres
Total	934.800	468.900	465.900	49,8
De duración indefinida: permanente ao longo do tempo	757.500	397.700	359.800	47,5
De duración indefinida: discontinuo	28.300	12.100	16.200	57,2
Temporal: Non sabe	8.500	5.000	3.500	41,2
Temporal: Por circunstancias da produción	41.400	21.600	19.900	48,1
Temporal: De aprendizaxe, formación ou práctica	12.100	4.100	8.100	66,9
Temporal: Estacional ou de temporada	3.600	1.300	2.300	63,9
Temporal: Cobre un período de proba	2.500	1.200	1.300	52,0
Temporal: Cobre a ausencia total ou parcial doutro traballador	58.400	15.600	42.800	73,3
Temporal: Para obra ou servizo determinado	12.100	6.800	5.400	44,6
Temporal: Verbal non incluído nas opcións anteriores	5.500	1.100	4.400	80,0
Temporal: Outro tipo	4.900	2.500	2.300	46,9

Fonte EPA. I.G.E. - Instituto Galego de Estatística

A derogación da reforma laboral do PP ven de amosar en 2022 un cambio radical na porcentaxe de contratación indefinida. Así, a contratación indefinida pasou dunha porcentaxe do 9,8% de media anual do ano 2021 ao 32% en 2022, ao 32,5% en 2023 e 31,4% en 2024.

Nas mulleres aínda que con menor intensidade coma sempre, mellora moito tamén o peso da contratación indefinida.

Contratación rexistrada no SEPE

	Total	% indefinidos*	Homes	% indefinidos*	Mulleres	% indefinidos*
2021	918.214	9,8	481.070	10,3	437.144	9,3
2022	845.243	32,0	431.136	32,9	414.107	31,1
2023	724.405	32,5	372.589	33,8	351.434	31,1
2024	723.577	31,4	375.051	32,6	348.526	30,0

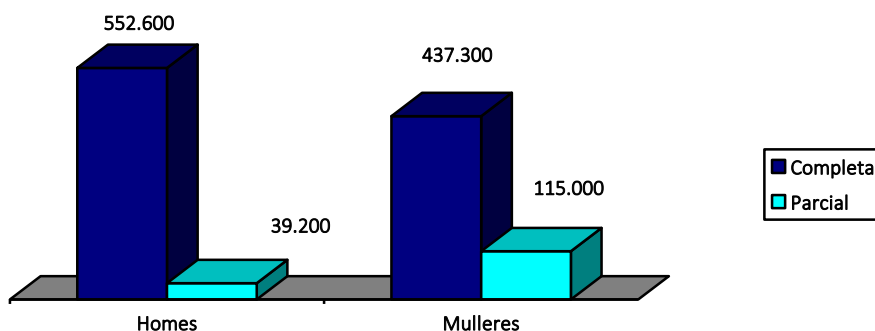
* Incluídas conversións en indefinidos

Fonte: SEPE

OCUPACIÓN SEGUNDO XORNADA

O emprego a tempo parcial segue sendo para as mulleres. Os datos do ano 2024 poñen de manifesto a brecha existente entre homes e mulleres no emprego a tempo parcial.

Poboación asalariada por tipo de xornada. Galicia. Ano 2024. EPA.



Os homes ocupados con xornada completa son 552.600 fronte a 437.300 mulleres. A diferenza é que hai 115.300 homes máis que mulleres que teñen un contrato a tempo completo. En cambio, cando falamos de tempo parcial hai 115.000 mulleres fronte a 39.200 homes. Hai 75.800 mulleres máis que homes con xornada a tempo parcial. No emprego a tempo parcial a porcentaxe de mulleres ocupadas acada o 74,6% fronte ao 25,4% restante de homes.

No caso da ocupación feminina, o 20,8% é a tempo parcial, moito menor no caso masculino, o 6,6%. Así pois, a brecha de xénero na ocupación a tempo parcial é de 14,2 puntos.



Distribución porcentual poboación ocupada por tipo de xornada e sexo

	Ambos sexos			Homes			Mulleres		
	Total	Completa	Parcial	Total	Completa	Parcial	Total	Completa	Parcial
	1.144.000	989.800	154.100	591.700	552.600	39.200	552.200	437.300	115.000
% s/ Total cada sexo		86,5	13,5		93,4	6,6		79,2	20,8
% s/ Total ambos sexos				51,7	55,8	25,4	48,3	44,2	74,6

Fonte EPA. I.G.E. - Instituto Galego de Estatística

TRABALLO A DISTANCIA / TELETRABALLO

No ano 2024 en Galicia, as mulleres representan o 52,1% das persoas que traballaron a metade dos días no seu domicilio. En 2020 á porcentaxe fora do 51,9% pola COVID 19. E tamén somos maioría cando esta modalidade de traballo se realiza de forma ocasional, un 55% do total de persoas asalariadas que traballan no seu domicilio particular ocasionalmente son mulleres.

Os datos van poñendo de manifesto que a situación entre homes e mulleres no traballo desde o seu domicilio, non presentan grandes diferenzas entre homes e mulleres e posiblemente isto está ligado ao sector de actividade. Sectores como comercio, hostalería, sanidade, ensino (excepto no período de pandemia) son sectores feminizados, e onde o uso teletraballo é menor que noutros sectores máis masculinizados como os tecnolóxicos.



INFORME 8 DE MARZO | 2025 A SITUACIÓN DAS MULLERES NO ÁMBITO LABORAL
Secretaría de Igualdade UGT – Galicia

Persoas asalariadas por frecuencia que traballan no seu domicilio particular por sexo ano 2024

	Total	Ocasionalmente	Máis da metade dos días que traballou	Ningún día	Non sabe
Ambos sexos					
Total Nacional	18.439.775	1.067.175	1.124.650	16.050.125	197.850
Galicia	934.800	49.550	46.125	833.325	5.750
Homes					
Total Nacional	9.527.075	490.525	574.675	8.363.500	98.425
Galicia	468.875	22.350	22.100	421.525	2.925
Mulleres					
Total Nacional	8.912.675	576.675	549.975	7.686.600	99.450
Galicia	465.950	27.225	24.025	411.875	2.850

Fonte: elaboración UGT a partir datos EPA 2023 INE Poboación asalariada



MODALIDADES DE CONTRATOS

A reforma laboral aprobada por Real Decreto–lei 32/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a reforma laboral, en termos absolutos beneficiou ás mulleres. En 2024 con respecto a 2021 hai 62.400 mulleres máis con contratos indefinidos e 25.100 menos mulleres con contratos de duración determinada

En canto ás modalidades de contratos, este ano resulta primordial valorar o impacto da reforma laboral aprobada mediante a Real Decreto–lei 32/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a reforma laboral, a garantía da estabilidade no emprego e a transformación do mercado de traballo en materia de modalidades de contratación, a cal tivo un impacto positivo para as mulleres.

Hai brecha de xénero na poboación ocupada con contratación indefinida.

As mulleres asalariadas con contrato indefinido son o 47,8% do total de poboación asalariada desa modalidade (ben sexa permanente ao longo do tempo ou discontinuo).

É reseñable que na poboación asalariada con contrato de “Duración indefinida: discontinuo”, a diferenza por xénero sexa tan manifesta, xa que a maioría son mulleres, o 57,2%, 16.200 mulleres e 12.100 homes.

Con respecto a esta modalidade de contratación, hai que indicar que tan só o 4,3% das mulleres con contrato indefinido o están por esta modalidade, o groso das mulleres asalariadas están baixo o contrato indefinido ordinario, o permanente ao longo do tempo, o 95,7% do total e mulleres.



Modalidade Contratación 2024

	Total	Homes	Mulleres	Diferencia	Porcentaxe Mulleres
Total	934.800	468.900	465.900	3.000	49,8
De duración indefinida: permanente ao longo do tempo	757.500	397.700	359.800	37.900	47,5
De duración indefinida: discontinuo	28.300	12.100	16.200	-4.100	57,2
Temporal: Non sabe	8.500	5.000	3.500	1.500	41,2
Temporal: Por circunstancias da produción	41.400	21.600	19.900	1.700	48,1
Temporal: De aprendizaxe, formación ou práctica	12.100	4.100	8.100	-4.000	66,9
Temporal: Estacional ou de temporada	3.600	1.300	2.300	-1.000	63,9
Temporal: Cobre un período de proba	2.500	1.200	1.300	-100	52,0
Temporal: Cobre a ausencia total ou parcial doutro traballador	58.400	15.600	42.800	-27.200	73,3
Temporal: Para obra ou servizo determinado	12.100	6.800	5.400	1.400	44,6
Temporal: Verbal non incluído nas opcións anteriores	5.500	1.100	4.400	-3.300	80,0
Temporal: Outro tipo	4.900	2.500	2.300	200	46,9

Fonte: elaboración UGT a partir datos EPA 2024 IGE



Modalidade Contratación 2021

Modalidade	Ambos sexos	Homes	Mulleres	Diferencia	Porcentaxe Mulleres
Total	876.400	447.700	428.700	19.000	48,9
De duración indefinida: permanente ao longo do tempo	650.500	343.500	307.000	36.500	47,2
De duración indefinida: descontinuo	11.300	4.600	6.600	-2.000	58,4
Temporal: Non sabe	17.300	9.000	8.300	700	48,0
Temporal: Por circunstancias da produción	35.300	15.900	19.400	-3.500	55,0
Temporal: De aprendizaxe, formación ou práctica	10.700	5.500	5.200	300	48,6
Temporal: Estacional ou de temporada	5.700	2.800	2.800	0	49,1
Temporal: Cobre un período de proba	1.500	700	700	0	46,7
Temporal: Cobre a ausencia total ou parcial doutro traballador	42.000	10.600	31.400	-20.800	74,8
Temporal: Para obra ou servizo determinado	92.900	52.200	40.700	11.500	43,8
Temporal: Verbal non incluído nas opcións anteriores	5.700	1.400	4.400	-3.000	77,2
Temporal: Outro tipo	3.600	1.400	2.200	-800	61,1

Fonte: elaboración UGT a partir datos EPA 2022 INE Poboación Asalariada



Desde un punto de vista xeral, hai 62.400 mulleres máis en 2024 que no ano 2021 que teñen un contrato de duración indefinida.

Dentro deste tipo de contratos as mulleres somos maioría nos contratos fixos descontinuos en 2024, representando o 57,2%. Nas demais modalidades indefinidas seguen sendo maioría os homes.

Nos contratos de duración determinada, cae a contratación temporal, con 25.100 mulleres menos en 2024 respecto ao 2021; aínda así, a pesar de verse reducido o número en valores absolutos, as mulleres teñen o 60,4% dos contratos temporais. É dicir, as mulleres son as que seguen sufrindo maior precariedade na contratación, debido tanto á temporalidade como á parcialidade dos contratos.

As mulleres son maioría nos contratos para cubrir a ausencia total ou parcial doutra persoa traballadora, representando o 73,3% dos contratos totais nesta modalidade. En determinados sectores de actividade moi feminizados como é a sanidade ou a educación, os contratos de interinidade son unha práctica moi habitual. Tamén representan maioría noutros tipos de contratos como os contratos verbais (80%) ou no Temporal: De aprendizaxe, formación ou práctica (66,9%) e no Temporal: Estacional ou de temporada (63,9%)

Por iso, queremos poñer de manifesto que a reforma laboral do 2022 foi moi positiva en moitos aspectos e beneficiou ás mulleres, pero desde UGT seguimos insistindo en que hai que adoptar medidas de acción positiva de conformidade co Art. 11 de Lei Orgánica 3/2007, do 22 de marzo para a igualdade efectiva e artigo 17.4 Estatuto dos Traballadores, para que tanto mulleres como homes teñan as mesmas modalidades de contratación en canto á súa duración, e así eliminar os prexuízos de xénero, a través da negociación colectiva e os plans de igualdade para aquelas empresas que teñen a obrigaón de elaboralo.



DESEMPREGO

Definición na EPA de Poboación parada *“Persoas de 16 ou máis anos que durante a semana de referencia estiveron sen traballo, dispoñibles para traballar e buscando activamente emprego. Son parados tamén os que atoparon un traballo e están a esperar incorporarse, sempre que verifiquen as dúas primeiras condicións.*

Segundo o Regulamento 1897/2000 da Comisión Europea, os únicos métodos de procura de emprego considerados activos son:

Estar en contacto cunha oficina pública de emprego co fin de atopar traballo, calquera que sexa a parte que tomase a iniciativa (a renovación da inscrición por razóns puramente administrativas non constitúe unha postura activa).

Estar en contacto cunha oficina privada (oficina de emprego temporal, empresa especializada en contratación...) co fin de atopar traballo.

Enviar unha candidatura directamente aos empregadores.

Indagar a través de relacións persoais, por mediación de sindicatos, ...

Anunciarse ou responder a anuncios de xornais.

Estudar as ofertas de emprego.

Participar nunha proba, concurso ou entrevista, no marco dun procedemento de contratación.

Buscar terreos, locais ou material.

Realizar xestións para obter permisos, licenzas ou recursos financeiros

No desemprego constátanse as difíciles situacións que na última década a poboación traballadora viviu, pero para a muller foron especialmente gravosas”.

No ano 2024 houbo 61.500 mulleres paradas fronte a 56.900 homes. Hai, polo tanto, 4.600 mulleres máis en situación de paro. A taxa de paro para ambos sexos foi do 9,4%, pero continúa sendo máis alta nas mulleres que nos homes, 10% e 8,8%, respectivamente. A brecha entre mulleres e homes é un punto e dúas décimas de diferencial entre taxas de paro.

Definición na EPA de Taxa de paro: *“Porcentaje de poboación parada sobre o total de poboación activa.*

Taxa de paro 2024

Total	Homes	Mulleres
9,4	8,8	10,0

Fonte: IGE-INE. Enquisa de poboación activa



A anterior crise, a do ano 2008 ocultara, ao afectar a sectores masculinizados, a eterna situación de desvantaxe en canto ao desemprego das mulleres.

A taxa de paro no ano 2013, ano a partir do cal comezou a recuperación da economía, pasou no caso dos homes do 22,3% a 10,7% en 2019 e no caso das mulleres do 21,7% a 12,8%, é dicir, mentres que a masculina diminúe 11,6 puntos a das mulleres moito menos, 8,9 puntos. A recuperación económica non beneficiou de igual modo a homes e mulleres.

Se analizamos a evolución da brecha de xénero nas taxas de paro dende ano 2013, como ano considerado a partir do cal comezara a recuperación económica, interrompida pola pandemia COVID-19, as diferenzas aumentan ano tras ano, ao haber un diferencial no ano 2013 de 0,6 puntos a favor das mulleres ate chegar a unha taxa de paro no ano 2019 de dous puntos e unha décima superior nas mulleres que nos homes.

Pero ca COVID-19, en plena pandemia, no ano 2020, a brecha acada o máximo, o 2,3%.

No 2021 non mellorou apenas, segue a ruptura da tendencia de diminución das taxas de paro, tanto nos homes como nas mulleres, xa que medra en ambas pero de xeito máis acusada nas mulleres o que leva a que a brecha siga en máximos, 2,2 puntos.

No ano 2022 vislumbrouse a recuperación, contracción das taxas nun e noutro sexo. Diminuíndo tamén a brecha entre taxa masculina e feminina e situándose en 1,9 puntos.

No ano 2023 a recuperación xa se consolidou e constátase no 2024 cunha brecha de desemprego de 1,2 puntos.

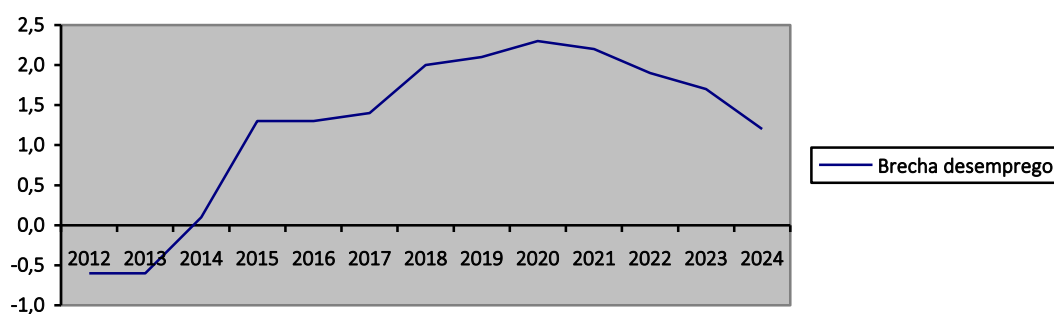


TAXA DE PARO

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Homes	20,8	22,3	21,6	18,7	16,5	15	12,4	10,7	10,9	10,6	10,1	8,9	8,8
Mulleres	20,2	21,7	21,7	20	17,8	16,4	14,4	12,8	13,2	12,8	12	10,6	10
Brecha desemprego	-0,6	-0,6	0,1	1,3	1,3	1,4	2	2,1	2,3	2,2	1,9	1,7	1,2

Fonte: IGE-INE. Enquisa de poboación activa

EVOLUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO NAS TAXAS DE PARO



No ano 2024 (media anual) hai maior número de mulleres desempregadas que perciben prestación por desemprego que homes, 44.909 mulleres e 36.267 homes, pero non esquezamos que en relación a taxa de cobertura ás mulleres, saen desfavorecidas, 69,7% fronte a 76,5% nos homes.

Persoas beneficiarias de prestacións por desemprego Media anual 2024

	Total	Prestación Contributiva	Subsidio por Desemprego	Renda Activa de inserción	Taxa de cobertura
TOTAL	81.176	38.718	38.411	4.047	72,6
Homes	36.267	17.931	16.850	1.486	76,5
Mulleres	44.909	20.787	21.561	2.561	69,7

Fonte: SEPE

A taxa de cobertura das prestacións por desemprego calcúlase de acordo á seguinte fórmula:

Total beneficiarios das prestacións por desemprego

Paro rexistrado SISPE con experiencia laboral* + Beneficiarios de Subsidio Agrario

* Paro rexistrado SISPE con experiencia laboral= Total paro rexistrado SISPE – Paro rexistrado SISPE sen emprego anterior



INACTIVIDADE

Definición na EPA de persoas inactivas *“Comprende a todas as persoas de 16 e máis anos non clasificadas como ocupadas ou paradas.”*

Sen ter en conta ás persoas retiradas, xubiladas e pensionistas a maior parte das mulleres inactivas o son por dedicarse a labores da casa. As mulleres son o 56,5 por cento das persoas inactivas, acadando no caso das persoas inactivas por clase de inactividade **“Labores da casa” un 88,3%**

Poboación inactiva por clase principal de inactividade, sexo Media anual 2024

	Total	Homes	Mulleres	% Mulleres s/ Total
Total	1.109.700	482.300	627.400	56,5
Estudantes	173.200	81.200	92.000	53,1
Retirados, xubilados e pensionistas	682.600	327.400	355.200	52,0
Labores da casa	162.600	19.000	143.600	88,3
Outros	77.600	44.300	33.300	42,9
Non sabe. Non refire estado de inactividade	13.700	10.500	3.300	24,1

Fonte: Elaboración propia UGT – Galicia a partir de datos IGE-INE. Enquisa de poboación activa

Hai 482.300 homes inactivos fronte a 627.400 mulleres inactivas, hai 145.100 mulleres inactivas máis que homes e hai diferentes motivos de inactividades para eles e elas.

A principal causa de inactividade en ambos sexos é estar **“Xubilados”**. Como segunda causa nas mulleres destacan as **“Labores da casa”**, ou sexa, coidar do fogar e da familia sen ningún tipo de remuneración, un traballo duro e invisibilizado. Mentres que nos homes a segunda causa é **“Estudantes”**, ou sexa, poder mellorar no emprego, promocionar, etc. Sendo a de **“Labores da casa”** relegada ao último lugar.

Estes datos poñen en evidencia a enorme desigualdade que segue existindo entre mulleres e homes na asunción do coidado do fogar e a familia e a negativa repercusión que ten para as mulleres na súa participación no mundo laboral e na súa vida persoal e económica.



Das persoas inactivas que non buscan emprego polo “Coidado de nenos e nenas, persoas adultas enfermas, discapacitadas ou maiores”, o 89,4% son mulleres e tamén no motivo de non buscar emprego por “Ter outras responsabilidades familiares ou persoais” as mulleres representan o 78,2% do total.

Poboación inactiva por sexo e motivo de non buscar emprego. Galicia. media anual 2024

	Total	Homes	Mulleres	% Mulleres s/ Total
Total	1.109.700	482.300	627.400	56,5
Cree que non o vai atopar	5.100	2.600	2.500	49,0
Está afectado por unha regulación de emprego	300	300	100	33,3
Por enfermidade ou incapacidade propia	139.800	75.100	64.700	46,3
Coidado de nenos ou de adultos enfermos, discapacitados ou maiores	39.700	4.200	35.500	89,4
Ten outras responsabilidades familiares ou persoais	47.600	10.300	37.200	78,2
Está cursando estudos ou recibindo formación	155.000	74.900	80.000	51,6
Está xubilado	265.800	148.000	117.800	44,3
Outras razóns	74.200	13.600	60.600	81,7
Non sabe	700	400	300	42,9
Non aplicable	381.400	152.700	228.600	59,9

Fonte: Elaboración propia UGT – Galicia a partir de datos IGE-INE. Enquisa de poboación activa

Estes datos poñen en evidencia que a asunción das responsabilidades familiares segue a ser das mulleres, está clara a maior propensión a facer da muller a coidadora.

Os datos poñen de manifesto que mantense o déficit na corresponsabilidade entre homes e mulleres.



COIDADOS FAMILIARES E CORRESPONSABILIDADE

A asunción das tarefas de coidados familiares por parte dos homes aumenta nos permisos retribuídos mentres que os permisos non retribuídos son maioritariamente femininos.

Cadro resumen prestacións por nacemento e coidado de menor

	Total prestacións	1ª persoa proxenitora	% sobre total prestacións	2ª persoa proxenitora	% sobre total prestacións
2020	22.458	11.341	50,5	11.117	49,5
2021	21.963	10.844	49,4	11.119	50,6
2022	21.518	10.634	49,4	10.884	50,6
2023	21.118	10.369	49,1	10.749	50,9
2024	20.238	9.956	49,2	10.282	50,8

Fonte: Elaboración UGT a partir de datos Secretaría de Estado da Seguridade Social e Pensións. Ministerio de Inclusión, Seguridade Social e Migracións

Das persoas que teñen un contrato a tempo parcial por ter que Coidar de menores ou de persoas adultas enfermas, incapacitadas ou maiores, ou por ter que atender Outras responsabilidades familiares maioritariamente son mulleres.

Poboación ocupada a tempo parcial por motivo da xornada parcial e sexo 2024

	Homes	%s/ homes	Mulleres	%s/ mulleres	% Mulleres
Total	39.200	100,0	115.000	100,0	74,6
Seguir cursos de ensinanza ou formación	6.100	15,6	6.400	5,6	51,2
Enfermidade ou incapacidade propia	1.900	4,8	2.100	1,8	52,5
Coidado de nenos ou de adultos enfermos, incapacitados ou maiores	2.100	5,4	25.500	22,2	92,4
Outras obrigacións familiares ou persoais	1.600	4,1	6.900	6,0	81,2
Non poder atopar un traballo de xornada completa	18.200	46,4	48.500	42,2	72,7
Non querer un traballo de xornada completa	3.700	9,4	15.700	13,7	80,9
Outras razóns	5.200	13,3	9.300	8,1	64,1
Non sabe o motivo	400	1,0	600	0,5	66,7

FONTE: IGE-INE. Enquisa de poboación activa



Se atendemos ás razóns polas que as persoas responden que din que teñen un contrato a tempo parcial en lugar dun a tempo completo, séguese a constatar como a que segue a atender as responsabilidades familiares, con moita diferenza, é a muller.

Das persoas que teñen un contrato a tempo parcial por “Coidado de nenos e nenas, ou persoas adultas enfermas, incapacitadas ou maiores”, un 92,4% son mulleres. Das que responden á atención a “Outras obrigacións familiares ou persoais”, o 81,2% son mulleres. Isto pon de manifesto que segue a ser moi limitado o reparto destas tarefas.

Cas cifras desmóntase o argumento de que as mulleres usan o tempo parcial para facilitar a conciliación da vida laboral e familiar, xa que maioritariamente nas mulleres prevalece o motivo de “Non poder atopar unha xornada a tempo completo”, porque o mercado laboral non llo proporciona. Neste motivo hai 48.500 mulleres, o 72,7% de ambos sexos e o 42,2% do total das mulleres.

As reducións de xornada por coidado legal seguen a ser solicitadas en moita maior medida polas mulleres (76,4% do total) .

Reducións de xornada Galicia. 2017

	Número	Porcentaxe s/ ambos sexos
Homes	9.320	23,6
Mulleres	30.150	76,4

Fonte: Enquisa Estructural a fogares - IGE

No ano 2017, último dato dispoñible da Enquisa estrutural a fogares do IGE, 39.470 traballadores e traballadoras galegas con menores de 0 a 12 anos reduciron a súa xornada de traballo para poder atendelos. Segundo o sexo, as solicitudes foron maioritariamente femininas, o 76,4% do total.



As excedencias por coidado familiar seguen a ser solicitadas maioritariamente, nun 84,6% dos casos, polas mulleres

Excedencias por coidado familiar dadas de alta. Galicia

	2012	%	2013	%	2014	%	2015	%	2016	%	2017	%	2018	%	2019	%
Total	657	100	665	100	699	100	846	100	1.104	100	1.210	100	1.372	100,0	1.509	100,0
Mulleres	605	92,08	611	91,88	630	90,13	751	88,8	984	89,1	1.078	89,1	1.191	86,8	1.330	88,1
Homes	52	7,91	54	8,12	69	9,87	95	11,2	120	10,9	132	10,9	181	13,2	179	11,9

FONTE: MEYSS. Seguridade Social.

	2020	%	2021	%	2022	%	2023	%	2024	%
Total	1.580	100,0	1.337	100,0	1.212	100,0	1.299	100,0	1.612	100,0
Mulleres	1.353	85,6	995	74,4	827	68,2	1.607	80,8	1.363	84,6
Homes	227	14,4	342	25,6	385	31,8	308	19,2	249	15,4

FONTE: MEYSS. Seguridade Social.

No Estado a porcentaxe de excedencias solicitadas por homes subira notablemente dende o 12,8% de 2020 ao 29,8% de 2022 pero no 2023 xa volvera a valores do 16% e en 2024 do 15,6%

En Galicia subira en 2022 até o 31,8% pero xa volve a valores anteriores á pandemia, ao 15,4% no 2024. Medran as excedencias solicitadas polas mulleres considerablemente e cae considerablemente nos homes. A pandemia deu unha falsa aparencia de avance, agora vólvese á realidade da muller, a ser quen máis solicita excedencias.

O teletraballo pode parecer unha medida de conciliación, pero ten grandes problemas como a imposibilidade de desconexión dixital, interminables xornadas laborais e dispoñibilidade 100% para empresa.

Outro dato que indica quen está a sobrelevar as deficiencias do Sistema de autonomía e atención á dependencia é que das 137.513 persoas coidadoras de persoas con dependencia, 90.205 son mulleres, 65,6 de cada cen.



Persoas coidadoras de persoas con dependencia por sexo

	2023
Home	47.308
Muller	90.205
Total	137.513

Fonte: IGE. Enquisa estrutural a fogares

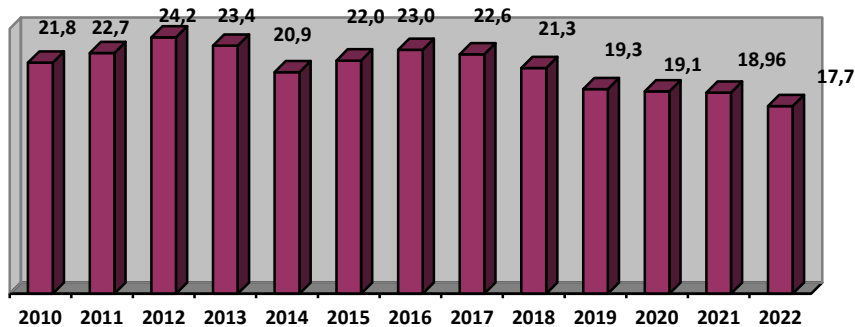
Os datos seguen confirmando como son as mulleres as que asumen o coidado de familiares maioritariamente. Ante esta situación, unha vez máis insistimos na necesidade de contar con permisos retribuídos para o coidado familiar, de carácter individual e intransferibles, para evitar o abandono temporal do emprego ou a renuncia involuntaria a unha promoción profesional por parte das mulleres, por dedicarse ao coidado de familiares, xa sexan fillos ou fillas, ascendentes ou outros familiares.

BRECHA SALARIAL

A mellora do SMI fixo que a brecha salarial mellorara considerablemente dende o ano 2020

Aínda así, persiste, como consecuencia das desigualdades corroboradas na análise das variables do mercado laboral, a brecha retributiva entre mulleres e homes en Galicia, é do 17,7% conforme aos últimos datos cos que contamos de 2022. A diferenza retributiva anual entre homes e mulleres en Galicia neste ano foi de 4.714,14€.

Evolución brecha salarial Galicia



Fonte: Elaboración propia a partir de datos da Enquisa Anual de Estrutura Salarial Anos 2010- 2022. INE.



A brecha salarial en Galicia sitúase no 17,7% de media anual. A brecha así calculada, ten en conta as retribucións medias anuais de mulleres e homes, o número de horas traballadas e a duración do contrato.

Evolución Brecha Salarial en Galicia

	Mulleres	Homes	Dif M/H	%M/H
2004	12.713,83	17.260,69	-4.546,86	26,3
2005	13.342,46	17.974,15	-4.631,69	25,8
2006	14.243,82	19.021,50	-4.777,68	25,1
2007	15.007,78	19.511,30	-4.503,52	23,1
2008	16.646,42	21.105,60	-4.459,18	21,1
2009	17.342,32	21.829,80	-4.487,48	20,6
2010	17.691,11	22.626,21	- 4.935,1	21,8
2011	17.291,96	22.381,85	- 5.089,89	22,7
2012	16.727,15	22.059,69	- 5.332,54	24,2
2013	17.258,21	22.522,55	- 5.264,34	23,4
2014	17.797,03	22.505,05	- 4.708,02	20,9
2015	18.093,26	23.189,76	- 5.026,5	22,0
2016	18.294,47	23.774,21	- 5.479,74	23,0
2017	18.833,53	24.321,64	-5.488,11	22,6
2018	19.543,17	24.826,91	-5.283,74	21,3
2019	19.818,26	24.542,83	-4.724,57	19,3
2020	20.446,53	25.276,16	-4.829,63	19,1
2021	20.904,37	25.794,19	-4.889,82	19,0
2022	21.912,75	26.626,89	-4.714,14	17,7

Fonte: Enquisa Anual de Estrutura Salarial. INE.



ACOSO SEXUAL E ACOSO POR RAZÓN DE SEXO

Todas as traballadoras son susceptibles de sufrir acoso sexual e acoso por razón de sexo, pero as máis expostas son as mulleres con peores condicións laborais. Factores de risco como a precariedade ou a realización do traballo en condicións de illamento son determinantes cando se analizan os perfís das vítimas.

Segundo o Informe anual da Inspección de Traballo e Seguridade Social de 2023, no Estado aumentaron nun 74,94% as actuacións, pasando de 810 en 2022 a 1.417 en 2023, supoñendo un aumento das infraccións detectadas nun 86,11%, pasando de 36 en 2022 a 67 en 2023.

A pesar diso, o acoso sexual e o acoso sexista é un fenómeno habitual, normalizado e moi estendido, e tal e como pon de manifesto a Resolución do Parlamento Europeo, do 11 de setembro de 2018, sobre as medidas para previr e combater o acoso sexual e psicolóxico no lugar de traballo, “nos espazos públicos e na vida política da Unión, un gran número de casos de acoso sexual non chega a denunciarse como consecuencia da escasa sensibilización social respecto diso, o medo ao despedimento, a dificultade para conseguir probas, unhas insuficientes canles de denuncia, seguimento e protección da vítimas e a normalización da violencia”.



RESUMO E CONCLUSIÓNS

- ~ Segundo os datos da Enquisa de Poboación Activa do ano 2024 (media anual) do Instituto Galego de Estatística a poboación activa feminina é inferior á masculina en 34.900 persoas.
- ~ A taxa de actividade feminina sitúase a 7,9 puntos por debaixo da masculina. Ademais, as mulleres galegas estamos 4,4 puntos por debaixo da taxa de actividade feminina media estatal e estamos entre as tres comunidades con menores taxas.
- ~ As mulleres son o 56,5 por cento das persoas inactivas, acadando no caso das persoas inactivas por clase de inactividade “Labores do fogar” un 88,3%.
- ~ Destaca o elevado número de mulleres dentro de persoas inactivas por labores da casa. 143.600, mulleres que se dedican a coidar do fogar e da familia sen ningún tipo de remuneración.
- ~ 35.500 mulleres fronte a apenas 4.200 homes non buscan emprego por dedicarse ao “Coidado de menores ou persoas maiores enfermas”, o 89,4%, e 37.200 mulleres e tan só 10.300 homes por “Ter outras responsabilidades familiares”, o 78,2%.
- ~ Hai 591.700 homes (taxa de emprego masculino de 52,3%) fronte a 552.200 mulleres ocupadas (taxa de emprego feminino do 44,5%) o que supón 39.500 mulleres ocupadas menos que homes. A brecha de xénero na ocupación é de 7,8 puntos.
- ~ A segregación no mercado de traballo é outra das constantes do emprego das mulleres. O 84,7% das mulleres ocupadas traballa no sector Servizos. Só un 9,4% na Industria, 3,9% na Agricultura, gandería, caza e silvicultura, 1,3% na Construción e 0,7% na Pesca e Acuicultura.



- ~ Só en catro das dez principais ocupacións o peso da ocupación feminina é superior á masculina. Polo contrario, a presenza das mulleres é moi reducida nas Ocupación militares e na de Artesáns e artesás e traballadoras e traballadores cualificados das industrias manufactureiras e a construción (salvo persoal operador de instalacións e maquinaria)
- ~ A temporalidade e o menor número de mulleres con contratos indefinidos indican a precariedade das mulleres e a dificultade que teñen para manter o emprego.
- ~ As mulleres seguen sendo un ano máis as que de forma maioritaria ocupan os empregos a tempo parcial, 115.000 mulleres (o 74,6% do total) fronte a 39.200 homes están ocupadas a tempo parcial. Na ocupación a tempo completo a situación invértese, os homes ocupados a tempo completo son 552.600 (o 55,8% do total) fronte a 437.300 mulleres (o 44,2%), existindo unha diferenza de 115.300 mulleres ocupadas con xornada a tempo completo menos.
- ~ A taxa de paro feminino é de 10% fronte a 8,8% de taxa de paro masculino. Un feito positivo é a converxencia entre taxas de paro de homes e mulleres, a brecha de xénero cae nos últimos anos, situándose actualmente a diferenza en 1,2 puntos.
- ~ A falta de voluntariedade caracteriza o emprego a tempo parcial. O 72,7% das persoas ocupadas a tempo parcial que declaran facelo por non atopar emprego a tempo completo son mulleres. Cando o motivo de traballar a tempo parcial é por ter que atender Outras responsabilidades familiares e persoas as mulleres representan o 81,2% do total e no motivo por Coidado de menores, persoas con discapacidade ou maiores, o 92,4% son mulleres.



- ~ A asunción das tarefas de corresponsabilidade por parte dos homes aumenta nos permisos retribuídos mentres que naquelas formas de corresponsabilidade non retribuída é maioritariamente feminina (permiso de paternidade fronte a excedencias, reducións xornada por garda legal).
- ~ As reducións de xornada por coidado legal seguen a ser solicitadas en moita maior medida polas mulleres (76,4% do total).
- ~ As excedencias por coidado de familiar son case maioritariamente solicitadas polas mulleres, o 84,6%, 1.363 foron solicitadas no ano 2024 por mulleres, fronte a 249 por homes). No ano 2024 é moi destacable a volta ás porcentaxes de excedencias solicitadas por mulleres trala falsa aparencia de igualdade que se deu na pandemia.
- ~ Froito destas e outras variables, a brecha retributiva entre mulleres e homes en Galicia é do 17,1% conforme aos últimos datos cos que contamos de 2022. A mellora do SMI fixo que esteamos ante unha das brechas máis baixas, aínda así inasumible. A diferenza retributiva anual entre homes e mulleres en Galicia neste ano foi de 4.714,14€.